

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev. 0

1. MISSIONE E VISIONE STRATEGICA

GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. (GMS Beauty Group) opera da oltre trent'anni nel settore della progettazione, commercializzazione e assistenza di tecnologie elettromedicali, cosmetici professionali e servizi di formazione per il settore dell'estetica professionale. L'Azienda fonda il proprio sviluppo sulla qualità delle soluzioni proposte, sull'innovazione tecnologica, sulla valorizzazione delle persone e sulla costruzione di rapporti duraturi con clienti, fornitori e collaboratori.

La crescita sostenibile dell'organizzazione si basa sulla convinzione che il rispetto della dignità della persona, la valorizzazione delle diversità e la promozione delle pari opportunità rappresentino elementi fondamentali per il successo aziendale e per la creazione di valore nel lungo periodo.

In tale contesto, GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento concreto per promuovere una cultura inclusiva e garantire condizioni di lavoro eque e rispettose delle differenze.

2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione riconosce il valore strategico della diversità e considera la parità di genere un elemento essenziale per il miglioramento continuo dell'organizzazione.

L'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere rappresenta un impegno concreto volto a:

- prevenire qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- favorire l'inclusione e la valorizzazione delle competenze;
- garantire pari opportunità di accesso al lavoro e di crescita professionale;
- sostenere la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata;
- promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo;
- contribuire alla diffusione di una cultura aziendale orientata all'equità.

La certificazione UNI/PdR 125:2022 costituisce pertanto l'inizio di un percorso strutturato di miglioramento continuo e di monitoraggio delle prestazioni aziendali in materia di parità di genere.

3. PRINCIPI ISPIRATORI

GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. fonda la propria Politica sui seguenti principi:

Imparzialità e inclusione

Ogni persona deve poter esprimere il proprio potenziale senza limitazioni derivanti dal genere, dall'età, dalla provenienza, dalle convinzioni personali o da altre caratteristiche individuali.

Correttezza e trasparenza

GMSBEAUTY

Group

Le decisioni aziendali sono assunte sulla base di criteri oggettivi, misurabili e verificabili.

Valorizzazione delle competenze

Il merito, le capacità professionali e i risultati costituiscono gli elementi fondamentali per l'accesso alle opportunità di crescita.

Tutela della persona

L'Azienda promuove il benessere organizzativo e il rispetto della dignità individuale.

Contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza

Non sono tollerati comportamenti discriminatori, molestie, abusi, intimidazioni o qualsiasi altra condotta lesiva della persona.

4. IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione si impegna a garantire il rispetto dei requisiti della UNI/PdR 125:2022 attraverso azioni concrete nelle sei aree di valutazione previste dalla Prassi.

Cultura e Strategia

- diffusione di una cultura aziendale inclusiva;
- sensibilizzazione continua sui temi della parità di genere;
- integrazione dei principi di inclusione nei processi decisionali.

Governance

- assegnazione di responsabilità e risorse adeguate per il SGPG;
- monitoraggio periodico degli obiettivi e degli indicatori;
- coinvolgimento del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Processi HR

- selezione e inserimento basati esclusivamente su competenze e professionalità;
- utilizzo di criteri oggettivi nella valutazione delle prestazioni;
- accesso equo alla formazione e allo sviluppo professionale.

Opportunità di crescita e inclusione

- valorizzazione delle competenze femminili;
- promozione di percorsi di sviluppo professionale per tutto il personale;
- sostegno alla partecipazione delle donne nei ruoli di responsabilità.

Equità remunerativa

- applicazione di criteri trasparenti e oggettivi nella definizione delle retribuzioni;
- monitoraggio periodico dell'equità salariale;
- prevenzione di eventuali differenze retributive non giustificate.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- promozione di strumenti organizzativi che favoriscano l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- tutela delle lavoratrici e dei lavoratori durante maternità, paternità e periodi di cura;
- prevenzione di qualsiasi penalizzazione legata alla genitorialità.

5. POLITICHE SPECIFICHE

5.1 Selezione e Assunzione

GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. garantisce processi di selezione improntati a imparzialità e trasparenza.

L'Azienda si impegna a:

GMSBEAUTY

Group

- utilizzare criteri di selezione basati esclusivamente sulle competenze;
- adottare linguaggi inclusivi negli annunci di lavoro;
- prevenire qualsiasi discriminazione nelle fasi di reclutamento;
- promuovere pari opportunità di accesso alle posizioni aperte.

5.2 Gestione della Carriera

L'Azienda promuove percorsi di crescita professionale fondati sul merito e sulle competenze. Si impegna pertanto a:

- garantire uguale accesso alle opportunità di avanzamento;
- favorire la partecipazione alle attività formative;
- monitorare l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità.

5.3 Equità Salariale

L'Azienda assicura che le politiche retributive siano definite secondo criteri trasparenti, coerenti e non discriminatori.

Le differenze retributive eventualmente esistenti devono essere motivate esclusivamente da elementi oggettivi quali esperienza, competenze, responsabilità e risultati conseguiti.

5.4 Genitorialità e Cura

GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. riconosce il valore sociale della maternità, della paternità e delle attività di cura.

L'organizzazione garantisce:

- pieno rispetto delle disposizioni legislative vigenti;
- tutela dei diritti delle persone durante i periodi di assenza per maternità e paternità;
- mantenimento delle opportunità professionali e di carriera.

5.5 Conciliazione Vita-Lavoro

L'Azienda favorisce modelli organizzativi compatibili con le esigenze personali e familiari del personale.

Compatibilmente con le esigenze operative, potranno essere adottate forme di flessibilità organizzativa e strumenti finalizzati a migliorare il benessere lavorativo.

5.6 Prevenzione di Molestie, Abusi e Discriminazioni

GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di:

- molestie sessuali;
- molestie morali e psicologiche;
- comportamenti offensivi o intimidatori;
- discriminazioni dirette o indirette;
- violenze fisiche, verbali o digitali.

L'Azienda mette a disposizione canali di segnalazione che garantiscono riservatezza, tutela del segnalante e imparzialità nella gestione delle eventuali segnalazioni.

6. OBIETTIVI

Attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, GENERAL MEDICAL SYSTEMS S.r.l. si impegna a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, definendo annualmente obiettivi misurabili e indicatori coerenti con la UNI/PdR 125:2022. Gli obiettivi vengono monitorati periodicamente dal Comitato Guida e riesaminati dalla Direzione.

7. MONITORAGGIO E RIESAME

La presente Politica viene riesaminata almeno una volta all'anno dalla Direzione al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con il contesto organizzativo, gli obiettivi aziendali e i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

8. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata attraverso i canali aziendali ritenuti più idonei.

La Direzione promuove la conoscenza e la diffusione dei principi contenuti nel presente documento affinché essi divengano parte integrante della cultura aziendale.

Roma, 20/04/2026

L'Amministratore Unico

G.M.S. S.r.l.
General Medical Systems S.r.l.
Via Acquadolci, 18/20 - 00133 Roma
Tel. +39 06 7701007
P.IVA / C.F. 03880951003

Roberto Masutti
www.gmsbeauty.com - info@gmsbeauty.com